



**MAGYARORSZÁGI MUNKAVÁLLALÓK,  
SZOCIÁLIS ÉS EGÉSZSÉGÜGYI  
ÁGAZATBAN DOLGOZÓK  
DEMOKRATIKUS SZAKSZERVEZETE,  
MSZ EDDSZ**

---

1051 Budapest Nádor u. 32. T: 269-1235; 269-1268 F: 269-1283  
[www.mszeddsz.hu](http://www.mszeddsz.hu); [info@mszeddsz.hu](mailto:info@mszeddsz.hu)

---

**Magyar Védőnők Egyesülete**

**Csordás Ágnes**  
elnök

**Kedves Elnök Asszony!**

Köszönjük, hogy megtisztelted az MSZ EDDSZ Védőnöi Tagozata ülését azzal, hogy akadályoztatásod miatt helyettesről gondoskodtál.

Tagozatunk tagjai szerint folytatódott a jó együttműködés az általad vezetett szervezet és a miénk között, melyet köszönök.

A kötelező kamarai tagság ismételt bevezetése miatt, különösen a MESZK eddigi értékelhetetlen „szakmai érdekképviselői” tevékenységére a védőnőket illetően is, tagozatunk a kötelező tagsági viszonyra és tagdíjfizetésre is figyelemmel az alábbi állásfoglalást fogalmazta meg, melyet javasolunk a MAVÉ elnöksége részére is megfontolásra. A 2013. évi ún. bértárgyalásokon szervezetünk végig részt vett, mely tárgyalásokon a MESZK képviselői kizárólag a diplomás ápolók bérfejlesztésben való részesítéséről nyilatkoztak.

**MI VÉDŐNŐK**

- a kötelező kamarai tagdíjfizetés ellenében követeljük, hogy a MESZK haladéktalanul kezdeményezzen jogszabály módosítást, hogy az egészségügyi ágazaton belül a 256/2013. (VII.5.) Korm. rendeletben meghatározott bértáblát terjesszék ki az alapellátásban dolgozó védőnőkre is, mint az egészségügyi szakdolgozókra, foglalkoztatási jogviszonytól függetlenül. Ha 30 napon belül nem szerez érvényt e jogos követelésünknek, akkor tiltakozást szervezünk a kötelező kamarai tagság és díjfizetés eltörléséért.

- támogatjuk az egységes Országos Védőnöi Szolgálat létrehozását, dr. Cser Ágnes elnök asszony a bértárgyalásokon és írásban is felvetette a szolgálat államosítását és a MSZ EDDSZ vezető testülete is határozatban fogadta el a javaslatot.

- a vállalkozó védőnők dönthessenek, hogy vállalkozók maradnak-e vagy visszaadják vállalkozásukat?

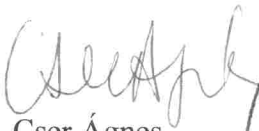
- egységes szakmai feltétel rendszer megalkotása,

- egységes személyi és tárgyi juttatások és egészséges és biztonságos munkafeltételek biztosítása, mint pl. munkaruha biztosítása,

- a munkahelyi stressz és a burn-out szindróma hatásainak rendszerszerű rehabilitációja,

- az Országos Védőnői Szolgálat létrehozásával lehetőség nyílik ágazati kollektív szerződés megkötésére,
- egységes bértáblában biztosított bérezés, a területi ellátási kötelezettség teljesítési különbözőségeinek figyelembe vételével,
- egységes cafeteria rendszer,
- a kötelező kreditpont szerző képzések állam általi teljes finanszírozása,
- jelenlegi főiskolai képzés rangjának megtartása és megőrzése, ne csorbítsák meg a csaknem 100 éves (1915 Stefánia Szövetség) Védőnői Szolgálat megfelelő szakmai képzését,
- szakmailag elfogadhatatlan, hogy a védőnőket közösségi főiskolán képezzék,
- a Magyar Védőnői Szolgálat hungarikumként való elfogadtatása, ennek megalapozása elindult dr. Cser Ágnes véleményében, melyet az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság tagjaként készített a Fehér könyv - együtt az egészségért: stratégiai megközelítés az EU számára 2008-2013 című bizottsági közleményről (mellékeljük)

Budapest, 2013. augusztus 29.



Cser Ágnes  
MSZ EDDSZ elnök



MSZ EDDSZ Védőnői Tagozata